

”Ydinenergia-alan alihankintatoimittajiksi
kvalifioitumisen systematisointi”

Esiarviointimenettely

Taustaa

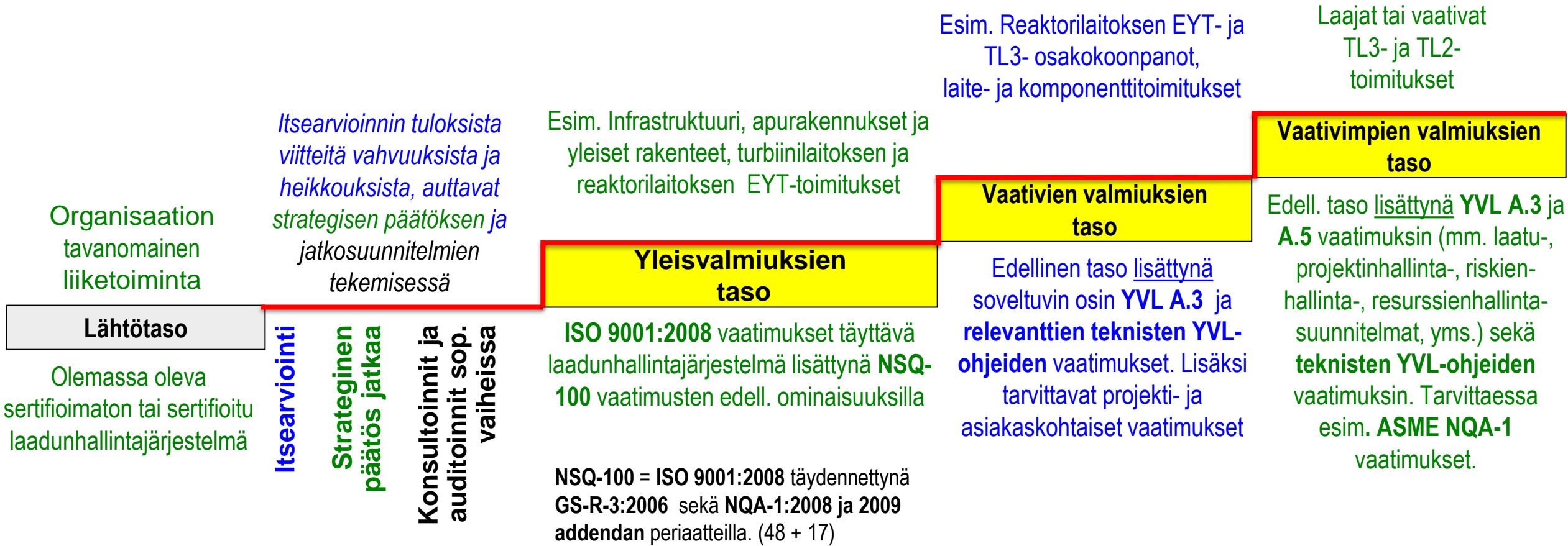
- ✓ **Esiarviointimenettelyn** kehittäminen sisältyy Finnuclear ry:n Tekes hankkeeseen, ”Ydinenergiaprojekteihin soveltuvan alihankintaosaamisen kehittäminen” ja sen osaan 2, ”Ydinenergia-alan alihankintatoimittajiksi kvalifioitumisen systematisointi”.
- ✓ Esiarviointimenettelyn kehittämistyön asiantuntijapalveluista ja toteutuksesta vastasi 31.12.2013 asti Prizztech oy.
- ✓ 1.1.2014 alkaen ry on vastannut menettelyn kehittämisestä.
- ✓ Tekesin rahoitus hankkeelle päättyy 30.6.2014.
- ✓ Hankkeessa Esiarviointimenettelylle asetetut tavoitteet eivät täyttyneet 31.12.2013 mennessä siinä määrin, että menettelyä olisi voitu sellaisenaan lanseerata käyttöön ja se vaatii vielä ”hiomista”

Esiarviointimenettely

- 1.1.2014 käytössämme oli Kysymyspatteristo, Ohjeistoluonnos sekä Esite ry:n verkkosivulla. [file:///localhost/Users/raunoliikamaa/Desktop/Kysymyspatteristo 20131212 KS.xls](file:///localhost/Users/raunoliikamaa/Desktop/Kysymyspatteristo%2020131212%20KS.xls)
- Huomioita edellisistä
 - Määrittelyt, Rajaukset, Ohjeistukset jne. puutteellisia
 - Ristiriitaisuuksia
 - 4 Pilot arviointia tehty, Palaute?
 - Alihankkijat eivät suostuneet käyttämään !
- 1.1.2014 alkaen
 - Uusi lähestyminen aiheeseen (kts. seuraava sivu)
 - Miten muualla tämä on tehty? Englannin F4N
 - Olemassa oleva materiaali hyödynnetään siinä määrin kuin järkevää
 - Asiantuntijapalvelua hankittu m.m. Qualifinn Engineering oy:ltä

Esiarviointimenettely

Kolme organisaation johtamisen ja laadunhallinnan kyvykkyystasoa suomalaisessa ydinvoima-alan toimintaympäristössä



Itsearviointi

- Esiarviointimenettelyn 1. vaihe
- ISO standardin rakenne pohjana (vrt F4N)
 - 6 aihealuetta
 - Kussakin 10 osa-aluetta
 - Kullakin osa-alueella 4 väittämää, joista yritys valitsee omaa toimintaa parhaiten kuvaavan
- Toteutus: Selainkäyttöinen verkossa toimiva tietojärjestelmä
- Vastaustiedot tallennetaan järjestelmän tietokantaan
- Maksullinen (ainakin ei-jäsinille)
- Kun yrityksen johtoryhmä tekee yhdessä itsearvioinnin niin palautteena syntyvä säteiskaavio kuvaa yrityksen kypsyystasoa ja valmiutta omaksua uusia vaativia asioita ja onnistua niiden toteuttamisessa.

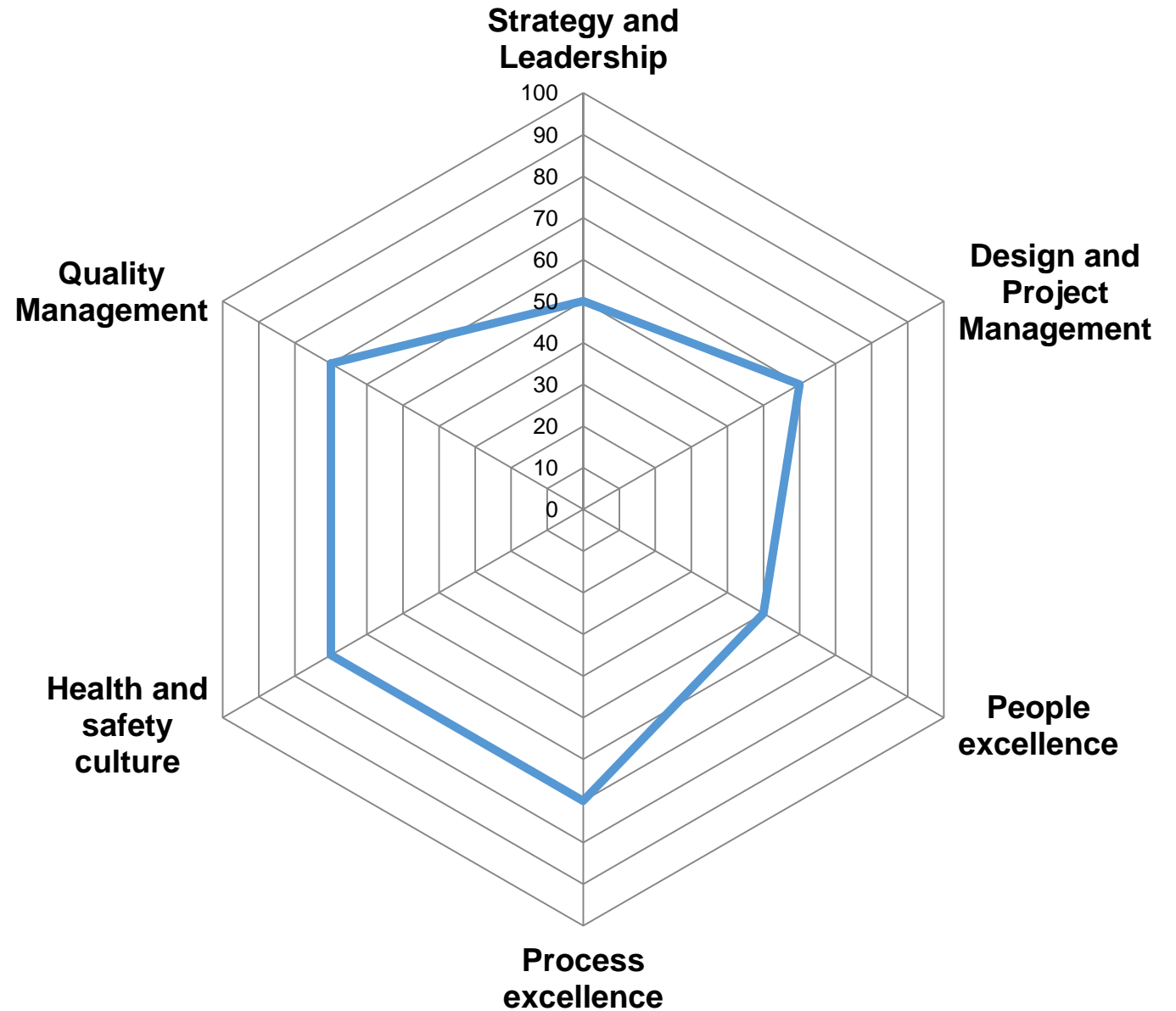
Itsearviointin rakenne (F4N esimerkki)

	I	II	II	IV	V	VI
	Strategy and Leadership	Design and Project Management	People excellence	Process excellence	Health and safety culture	Quality Management
1	Strategic plan	Design systems	Employee commitment	Manufacturing strategy	Policy and strategy	Policy and strategy
2	Management vision	Design capability	Employee objectives	Value stream management	Management commitment	Management commitment
3	Strategic awareness	Design FMEA	Employee accountability	Performance measurement	Targets, goals and objectives	Quality planning
4	Strategy	Design for Manufacture	Employee culture	Process improvement training	Responsibility and accountability	Organization
5	Strategic reviews	Design Control	Employee development	5S workplace organization	Improvement is needed	Competence
6	Leading change	Infrastructure	Employee records	Standard work methods	Competence	Process capability
7	Visible leadership	Project definition and objectives	Skills and competence	Planned maintenance	Safety culture	Documents and records
8	Roles and responsibilities	Project planning and cost control	Ideas and suggestions	Communication	Control and records	Traceability and non-conforming products
9	Leadership development	Risk management and project control	Communication	Supply chain management	Major incident planning	Audit
10	Communication	Project closure and review	Change and empowerment	Environmental management	Audit	Continuous improvement

I/1: Strategic plan:

1. No business plans exist. The Business is run with a focus on today.
2. The Business doesn't have a clearly defined vision. It is managed through an annual operating plan and budget.
3. The Company has defined its vision and values and developed a strategy. A deployment system needs to be put in place to cascade objectives to front line staff.
4. The Company's Board has defined its vision and values. It has developed a strategy that has been formally deployed and cascades down to front line staff.

Itsearviointin yhteenvetoraportti



Mitä seuraavaksi ?

- Toiminnallinen spesifikaatio (sivun 4 mallista)
 - Palvelun piirteet, ominaisuudet, olosuhteet, rajat ja poikkeukset, jotka määrittävät suorituskyvyn ja käytön vaatimukset (ref. ISO 13880:1999 Oil & Gas)
- Tekninen spesifikaatio
 - Ne tekniset vaatimukset, jotka palvelun pitää täyttää noudattaakseen toiminnallisen spesifikaation periaatteita (ref. ISO 13880:1999 Oil & Gas)
- Itsearviointin sisällön tuottaminen ja verkkosovellus
 -
 -
 -